

4: Unterschiedliche Führungsrollen



Inhalt

Die Organisationsrolle umfasst Unterrollen: z.B. Unternehmerin, Fachkraft, Coach, Lernregisseur.

Ein Bewusstsein über dieses Rollenbündel kann sie erleichtern. Es ordnet Ihre Berufswelt. Und zwar nicht nur so, wie man es gewöhnlich kennt – nach Aufgaben und Projekten – sondern nach Rollen.

Gleichzeitig ist es nicht ganz ohne! Denn zu jeder Rolle gehört ein **rollenspezifisches Kompetenzprofil**. Es lohnt, Ihre Kompetenzen nicht nur abstrakt und irgendwie zu entwickeln. Denken in Rollen kann als Kompass für Ihre Professionalisierung dienen. In komplexen Führungs- und Projektgesprächen lohnt es Ihrem Gesprächspartner unmittelbar zu sagen, in welcher Rolle Sie sprechen, und welche seiner Rollen Sie adressieren.



Dialogfragen an Ihren Tandempartner:

- Was sind für Sie die besonderen Botschaften aus dem Video?

- Was halten Sie von dem Konzept, die Führungsrolle in „Unterrollen“ zu denken und leben?

4: Unterschiedliche Führungsrollen



Dialogfragen an Ihren Tandempartner:

- Was spricht Sie an? Was turnt Sie ab?

- Welche Unterrollen leben Sie schon (mehr oder weniger bewusst)?

- Welche Rollen könnten/sollten Sie entwickeln?
