

## 7: „Rollenflucht und Schwarzmärkte“



### Inhalt

---

Vorgesetzter und Mitarbeiterin Clara. **Beispiel für ungute, nicht-wirksame Führung:** Anklage und Rechtfertigung. **Beispiel für bessere Führung:** Im Dialog die Interessen der Mitarbeiterin erkunden und neue Wege finden. Natürlich immer Interesse des Unternehmens.



### Dialogfragen an Ihren Tandempartner:

---

- Was sind learnings für Sie aus dem Video?

---

---

---

---

---

---

---

---

- Wie führen Sie Ihre Mitarbeiter, wenn Sie den Eindruck haben, dass die Hingabe an bestehende Rollen verloren geht?

---

---

---

---

---

---

---

---

# 7: „Rollenflucht und Schwarzmärkte“



## Dialogfragen an Ihren Tandempartner:

---

- Was können Sie mit dem Begriff ‚Schwarzmarkt‘ anfangen?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Was mutmaßen Sie, wie viele Mitarbeiter wieviel Prozent Ihrer Arbeitszeit auf Schwarzmärkten verbringen?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Inwiefern könnten Scharzmärkte auch Vorteile bergen?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---